

גורם אחראי:	רח"ט כ"א
בתוקף מתאריך:	07.07.2005
ת' עדכון אחרון:	10.12.2024
עמוד מס' 1 מתוך 6 עמודים	

נהלי שירות בתי הסוהר	
הפרק: גיוס קליטה ותנועת כ"א	
מס' הנוהל: 02-1012	

איש סגל בתקופת ניסיון - שקילת המשך שירות

1. כללי

- 1.1. עשרים וארבעה חודשי השירות הראשונים בשב"ס מהווים תקופת ניסיון בה נבחנות מידת התאמתו של איש הסגל לתפקיד ומידת יעילותו.
- 1.2. הנציב מוסמך לצוות על שחרור כל איש סגל המצוי בתקופת הניסיון (סעיף 82(ב) לפקודת בתי הסוהר [נוסח חדש], התשל"ב-1971). בהתאם לפקני"ץ 02.37.00 "שחרור או פיטורין מן השירות", ר' אמ"ש מוסמך לצוות על שחרור אנשי סגל עד דרגת רב כלאי (כולל) בתקופת הניסיון.

2. מטרה

2. לפרט את הכללים וההליכים לשקילת המשך שירותו של איש סגל בתקופת ניסיון.

3. עקרונות

- 3.1. איש סגל שגויס לשב"ס ישרת תקופת ניסיון של 24 חודשים.
- 3.2. בתקופת הניסיון יבחנו מפקדיו של איש הסגל את התאמתו לשירות בשב"ס. אם יימצא מתאים לתפקיד ויעיל בתפקודו - יוארך שירות איש הסגל למשך תקופה נוספת של עד 3 שנים, ובסיומה ניתן יהיה להאריך שירותו בהתאם להנחיות נוהל מש"א 02-1040 "תקופות שירות בשב"ס" והנחיות נוהל מש"א 02-1025 "מודל השירות לנגדים".
- 3.3. איש סגל ישוחרר מהשירות אם במהלך תקופת הניסיון יימצא שאינו מתאים לתפקידו או שאינו יעיל.
- 3.4. אין באמור בנוהל זה כדי למנוע שקילת שחרורו של איש סגל מן השירות בכל שלב במהלך תקופת הניסיון, גם אם לא השלים 18 חודשי שירות (מועד תחילת תהליך שקילת המשך שירות איש הסגל), בעת שקילת שחרורו מן השירות.
- 3.5. הוראות נוהל זה לא יחולו על אנשי סגל במעמד "מוסף זמני". לעניין תקופות ניסיון איש סגל במעמד "מוסף זמני" ראה נוהל מש"א 02-1005 "העסקת סוהרים במעמד סוהר מוסף זמני".

הפרק:	גיוס קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1012
הנוהל:	איש סגל בתקופת ניסיון – שקילת המשך שירות	בתוקף מתאריך:	07.07.2005
		ת' עדכון אחרון:	10.12.2024
		עמוד מס'	2
		מתוך	6
		עמודים	

4. מעקב וריכוז מידע אודות איש סגל בתקופת ניסיון

- 4.1. מפקדיו של איש סגל, במהלך כל תקופת הניסיון, יקיימו מעקב שוטף אחר אופן תפקודו והסתגלותו בשב"ס.
- 4.2. המידע שירוכז אודות איש הסגל במהלך תקופת הניסיון יכלול:
 - ראיונות תקופתיים שוטפים וראיונות על פי הצורך, חוות דעת תקופתיות, ציוני קורסים, סוציומטריה ביחידה ובקורסים, רישומי משמעת, כשירות גופנית, היעדרויות ממושכות, הגבלות וכל מידע נוסף אחר הרלוונטי לגיבוש החלטה בעניין המשך שירותו.
- 4.3. מפקדיו של איש הסגל ייוועצו עפ"י הצורך בגורמים המקצועיים ביחידה, כגון: קצין מש"א, קצין רווחה, ממונה מקצועי וכד'.
- 4.4. המידע על אופן תפקודו של איש הסגל בתקופת הניסיון יתמקד בשלושה נושאים:
 - הערכות ביצוע תפקיד, רישומי משמעת והגבלות רפואיות.

5. אמות מידה לבחינת הפסקת שירותו של איש סגל

- להלן פירוט אמות המידה לבחינת הפסקת שירותו של איש סגל:
 - 5.1. הערכת ביצוע התפקיד: חו"ד תקופתית: הערכת רמת התפקוד של המוערך – "סבירה" ומטה.
 - 5.2. קורסים: הדחה מקורס מסמך במהלך תקופת הניסיון.
 - 5.3. חריגות משמעתיות כגון: הרשעה בדין יחיד או הרשעה בביד"מ או הרשעה בבימ"ש פלילי או החלטה להגשת כתב אישום לבית הדין למשמעת או החלטה להגיש כתב אישום לבית משפט בגין ביצוע כל עבירה (כולל עבירות תעבורה חמורות) או הערה מינהלית שנרשמה לחובת איש סגל.
 - 5.4. מצב בריאותי:
 - 5.4.1. כשירות גופנית - נכשל בבוחן כושר גופני במהלך קורס לוחמי כליאה ו/או קורס מסמך אחר.
 - 5.4.2. הגבלות רפואיות אשר מונעות מ איש הסגל לבצע את התפקיד אליו גויס.
 - 5.5. מידע מודיעיני: כל מידע שיש בו כדי להצביע על הצורך בשקילת אי התאמתו של המגוייס להמשיך ולשרת בשב"ס לרבות אי התאמה תעסוקתית.
 - 5.6. אחר: כל נתון שיש בו כדי להצביע על הצורך בשקילת אי התאמתו של המגוייס להמשיך ולשרת בשב"ס.

הפרק:	גיוס קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1012
הנוהל:	איש סגל בתקופת ניסיון – שקילת המשך שירות	בתוקף מתאריך:	07.07.2005
		ת' עדכון אחרון:	10.12.2024
		עמוד מס'	3
		מתוך	6
		עמודים	

6. תהליך הערכת תפקודו של איש סגל בתקופת הניסיון

6.1. אחריות קצין מש"א

- 6.1.1. תהליך הטיפול בשקילת המשך שירותו של איש סגל, המצוי בתקופת ניסיון, יחל שבעה חודשים לפני תום תקופת שירותו.
- 6.1.2. התהליך יתקיים במערכת כח אדם הממוחשבת.
- 6.1.3. קצין מש"א ימלא את הנתונים הנדרשים בהערכת תפקודו של איש הסגל לקראת תום תקופת הניסיון ויפנה את המשך התהליך אל מפקדו הישיר של איש סגל.

6.2. אחריות המפקד הישיר

- 6.2.1. ככלל, מפקד ישיר בדרגת קצין המכיר את פקודו לפחות 4 חודשים ימלא חוות דעת תקופתית ל איש סגל לאחר שירות של 11 חודשים בשב"ס, ולא יאוחר מ - 12 חודשי שירות בשב"ס. אם מולאה חו"ד תקופתית עד 3 חודשים קודם לסיום שנת השירות הראשונה, אין צורך במילוי חו"ד נוספת. באם עבר איש הסגל ליחידה אחרת, ימלא המפקד הישיר חוות דעת מסכמת טרם העברתו.
- 6.2.2. בנוסף לכך המפקד הישיר, אשר מכיר את פקודו לפחות 4 חודשים, ימלא את חלקו בתהליך הארכת תקופת ניסיון בתום שירות במערכת הממוחשבת (ראה נספח א' "הערכת המפקד הישיר").
- 6.2.3. אם המפקד הישיר אינו מכיר את פקודו כנדרש לעיל, ימלא המפקד הישיר הקודם את השאלון.
- 6.2.4. המפקד הישיר ימליץ על המשך שירות איש הסגל או על הפסקת שירותו וינמק את החלטתו על סמך מירב האינפורמציה שיש לו אודות איש הסגל ועל פי היכרותו את איש הסגל, זאת בהתייחס לנתוני איש סגל ולאמות המידה שנקבעו בנוהל זה.

6.3. אחריות מפקד היחידה

מפקד היחידה של איש סגל בדרגת סג"ד ומעלה, אשר מכיר אותו לפחות ארבעה חודשים, רשאי להמליץ בפני מפקד המחוז/ ראש אגף/ ר' אמ"ש על הארכת שירותו של איש סגל לתקופת שירות מלאה של שלוש שנים או תקופת שירות חלקית או שלא להאריך שירותו של איש הסגל.

6.4. התייחסות ענף בט"מ וענף משטר ומשמעת

המלצת מפקד היחידה תועבר לחוות דעת ענף בט"מ וענף משטר ומשמעת לצורך קבלת התייחסות לקיומה או אי קיומה של מניעה להארכת שירות או להמלצתם לגבי הארכה חלקית.

הפרק:	גיוס קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1012
הנוהל:	איש סגל בתקופת ניסיון – שקילת המשך שירות	בתוקף מתאריך:	07.07.2005
		ת' עדכון אחרון:	10.12.2024
		עמוד מס'	4
		מתוך	6
		עמודים	

7. סמכות ההחלטה להאריך תקופת שירות

- 7.1. בסמכות מפקד המחוז להחליט להאריך תקופת שירות של איש סגל המשרת במחוז עליו הוא ממונה, ב - 3 שנים.
- 7.2. בסמכות רח"ט/מפקד יח' נחשון להחליט להאריך תקופת שירות של איש סגל המשרת בחטיבה, עליה הוא ממונה, ב - 3 שנים.
- 7.3. בסמכות ראש אגף להחליט להאריך תקופת שירות של איש סגל, המשרת באחת היחידות המיוחדות עליהן הוא ממונה, ב - 3 שנים.
- 7.4. בסמכות ר' אמ"ש החליט להאריך תקופת שירות של איש סגל המשרת באחת היחידות הכפופות ישירות לנציב או ביחידות שאינן שייכות למחוז או לחטיבה.
- 7.5. ההחלטה תעודכן במערכת כח האדם הממוחשבת ותובא לידיעת איש הסגל באמצעות קצין מש"א. איש הסגל יתבקש לחתימה דיגיטלית המאשרת כי קיבל את ההודעה על הארכת תקופת שירותו ב - 3 שנים.

8. המלצה להארכת שירות חלקית

- 8.1. התראה על המלצה להאריך תקופת שירות של איש סגל לתקופה של פחות מ - 3 שנים תועבר באמצעות התהליך הממוחשב אל מחלקת סגל.
- 8.2. כאשר ההמלצה הינה להאריך תקופת שירות של איש סגל לתקופה של פחות מ - 3 שנים, באחריות מחלקת סגל לוודא כי איש הסגל הוזמן לשימוע בפני מפקד היחידה. השימוע יתועד באמצעות ריאיון במערכת כח האדם הממוחשבת.
- 8.3. המלצה על המשך שירות של איש סגל לתקופה הקצרה משלוש שנים כפופה לאישור רמ"ח סגל/ ר' אמ"ש בהתאם למפורט בסעיפים 10 ו - 11 להלן.

9. המלצה על שחרור איש סגל מן השירות

- 9.1. סגן נציב/ ראש אגף/ ממ"ז רשאי להמליץ בפני ר' אמ"ש לשחרר איש סגל מן השירות תוך פירוט הנימוקים להמלצה זו.
- 9.2. התראה על המלצה לשחרור איש סגל מן השירות תועבר באמצעות מחלקת סגל אל ענף משטר ומשמעת לצורך העברת חוות דעת והמלצה לנושא פתיחה בהליכי שחרור מן השירות.
- 9.3. מחלקת סגל תוודא כי איש הסגל הוזמן לשימוע בפני מפקד היחידה. השימוע יתבצע באמצעות ריאיון המתועד במערכת כח האדם הממוחשבת. במקרים חריגים, בהתאם לשיקול דעת רמ"ח סגל, ישמיע איש הסגל את דבריו בפני נציג ענף משטר ומשמעת.
- 9.4. לאחר ביצוע השימוע תועברנה המלצות סגן הנציב/ ראש אגף/ ממ"ז בדבר שחרור איש סגל מן השירות להחלטת רמ"ח סגל/ ר' אמ"ש בהתאם למפורט בסעיפים 10 ו - 11 להלן.
- 9.5. במקרים בהם קיים מידע מודיעיני אודות איש הסגל בנושא טוהר מידות, יוחלט על המשך שירות רק לאחר קבלת חו"ד ענף בט"מ.

הפרק:	גיוס קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1012
הנוהל:	איש סגל בתקופת ניסיון – שקילת המשך שירות	בתוקף מתאריך:	07.07.2005
		ת' עדכון אחרון:	10.12.2024
		עמוד מס'	5
		מתוך	6
		עמודים	

10. סמכות רמ"ח סגל

- 10.1. רמ"ח סגל מוסמך לשחרר מן השירות בתקופת הניסיון איש סגל במעמד נגד, אשר מצא כי נתגבשה עילה לשחררו בשל אי התאמה או חוסר יעילות.
- 10.2. רמ"ח סגל מוסמך להאריך שירות לנגד, לאחר תקופת הניסיון, לתקופה של פחות מ- 3 שנים.
- 10.3. לקראת תום התקופה המוארכת, ידון המשך שירותו של איש הסגל בשנית.

11. סמכות ר' אמ"ש

- 11.1. ר' אמ"ש מוסמך לשחרר מן השירות בתקופת הניסיון, איש סגל עד דרגת רב - כלאי (כולל), אשר מצא כי נתגבשה עילה לשחררו בשל אי התאמה או חוסר יעילות.
- 11.2. ר' אמ"ש מוסמך להאריך שירות ל איש סגל כאמור, כך שישתת לאחר תקופת הניסיון, תקופה נוספת שלא תעלה על 3 שנים. לקראת תום התקופה המוארכת ידון המשך שירותו של איש הסגל בשנית.
- 11.3. סבר ר' אמ"ש כי התגבשה עילה לשחרר קצין שב"ס מדרגת סג"ד ומעלה בתקופת הניסיון, תועבר המלצתו להחלטת הנציב.

12. הודעה ל איש סגל על החלטה

רמ"ח סגל, או מי מטעמו, יודיע ל איש סגל על החלטת רמ"ח סגל/ ר' אמ"ש / נציב.

13. ערר/ עיון חוזר

- 13.1. איש סגל, המבקש להשיג על ההחלטה האמורה בסעיף 12 לעיל אודות המשך חלקי של שירותו או הפסקת שירותו (להלן: "ההחלטה"), רשאי להגיש ערר בנתיבי פיקוד וזאת בתוך 3 ימים מיום קבלת ההחלטה כמפורט להלן:

הגורם המחליט	הגורם הדן בערר
רמ"ח סגל	רח"ט כ"א
ר' אמ"ש	נציב

- 13.2. הגורם הדן בערר רשאי להורות על זימונו של איש הסגל לראיון בפניו ו/או בפני מי שיסמיכו לכך ו/או לשנות את ההחלטה או להשאיר את ההחלטה על כנה.
- 13.3. איש סגל, המבקש לערער על ההחלטה האמורה בסעיף 12 לעיל אשר נציב שב"ס הנו הגורם המחליט בעניינו, רשאי להגיש בקשה בנתיבי פיקוד לעיון חוזר, בה יפרט האם נתגלו עובדות חדשות או נסיבות שלא היו ידועות לנציב או האם לדעתו, נפל פגם בשיקול הדעת וזאת בתוך 5 ימים מיום קבלת ההחלטה.
- 13.4. נציב שב"ס, לאחר בחינת הבקשה לעיון חוזר, רשאי להורות על זימונו של איש הסגל לראיון בפניו ו/או בפני מי שיסמיכו לכך, ו/או לשנות את ההחלטה או להשאיר את ההחלטה על כנה.

הפרק:	גיוס קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1012
הנוהל:	איש סגל בתקופת ניסיון – שקילת המשך שירות	בתוקף מתאריך:	07.07.2005
		ת' עדכון אחרון:	10.12.2024
		עמוד מס'	6
		מתוך	6
		עמודים	

14. אחריות ביצוע:

ביחידה: מפקד/ רמ"ח/ רע"ן
מחוז/ אגף: מפקד מחוז/ ראש אגף
בנציבות: ר' אמ"ש

15. נספחים:

נספח א' – "הערכת המפקד הישיר"



נספח א'.docx

16. עדכונים קודמים:

14.08.05, 22.11.05, 11.11.10, 01.03.11, 24.08.11, 29.08.11, 08.11.2018.